

## 安徽九华山旅游发展股份有限公司 2025 年度招聘岗位计划表

序号	招聘岗位	岗位代码	岗位计划	学历学位	专业	年龄	备注
1	管理培训生	25001	15	双一流高校或世界排名前 100 名的国（境）内外高水平院校（参照 QS 世界大学综合排名）全日制本科学历（学士）及以上学历，全日制硕士研究生及以上学历的可适当放宽毕业院校范围	法学、金融学、投资学、经济学类、工商管理类、地理科学类、电子商务类、旅游管理类、马克思主义理论类、工程审计、工程管理、电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、建筑学、城乡规划、风景园林、土木工程、计算机科学与技术、网络工程、软件工程、新媒体技术、新闻学、广播电视学、广告学、传播学、网络与新媒体、汉语言文学、应用中文	30 周岁及以下；全日制硕士研究生及以上学历，年龄可放宽至 35 周岁	<p><b>1. 具体岗位：</b>在各分（子）公司及总部投资发展部、法务部、董秘办、文化部、采购部、财务部、审计部、党群部等部门工作岗位轮岗培养。</p> <p><b>2. 待遇：</b>五险两金，薪酬及其他福利待遇按公司制度执行。录用后根据个人职业发展规划，重点跟踪培养。</p>
2	分（子）公司一线工作岗位	25002	51	全日制本科（学士）及以上学历	专业不限	33 周岁及以下；全日制硕士研究生及以上学历，年龄可放宽至 35 周岁	<p><b>1. 具体岗位：</b>由公司根据岗位需求统一调配，轮岗培养，工作岗位包括但不限于：设备维修员、运营站务员、市场销售及新媒体运营、酒店前台接待、餐厅服务员、客房服务员、数字化运营、信息化人员等。</p> <p><b>2. 待遇：</b>年收入 7-15 万元，五险两金。录用后根据个人职业发展规划，重点跟踪培养。优秀成熟人才经公司考核合格后待遇另议。</p>